

Formation

PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT ET LA VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL AU TRAVAIL

Vision RH



OFFRE DE PRÉLANCEMENT

Jusqu'au 15 juillet 2024

- ✓ 0 \$ de frais d'ouverture de dossier
- ✓ La création de bons de commande pour l'entreprise (formation employés et gestionnaire)
- ✓ L'adaptation de la formation à l'entreprise (politique interne de prévention + activités d'apprentissages personnalisés)
- ✓ Une rencontre virtuelle de 30 minutes avec la ou les personne(s) responsable(s) de l'accueil des employés pour les guider dans l'utilisation de la plateforme et inscription d'employés.
- ✓ Tarif préférentiel à 15,95 \$, gelé pour deux (2) ans*
- ✓ Disponibilité de la formation dès le 3 septembre

TARIFICATION 2024

Frais d'ouverture de dossier de 150 \$. Ces frais incluent :

- ✓ La création de bons de commande pour l'entreprise (formation employés et gestionnaire)
- ✓ L'adaptation de la formation à l'entreprise (politique interne de prévention + activités d'apprentissages personnalisés)
- ✓ Une rencontre virtuelle de 30 minutes avec la ou les personne(s) responsable(s) de l'accueil des employés pour les guider dans l'utilisation de la plateforme et inscription d'employés.

Tarification OBNL

En tout temps, les OBNL bénéficient du tarif le plus bas selon la grille tarifaire en cours, et ce, peu importe la taille de l'organisme.

| Nombre d'employés | Tarif unitaire Formation Employés | Tarif unitaire Formation Gestionnaires |
|----------------------|-----------------------------------|--|
| 0 à 50 employés | 25,95 \$ | 49,95 \$ |
| 51 à 100 employés | 23,95 \$ | 47,95 \$ |
| 101 à 200 employé | 20,95 \$ | 45,95 \$ |
| 201 à 300 employés | 18,95 \$ | 42,95 \$ |
| Plus de 301 employés | 15,95 \$ | 39,95 \$ |
| OBNL - toute taille | 15,95 \$ | 39,95 \$ |

Tarification dégressive

Les organisations peuvent s'attendre à une tarification dégressive, en fonction de leur taille. La révision tarifaire est effectuée deux fois par année. Toutefois, une entreprise cliente qui vit une croissance rapide peut demander une révision tarifaire en cours de période. Elle ne s'applique pas au nombre d'employés actifs dans l'organisation, mais bien au nombre de personnes formées depuis le démarrage avec le programme de formation.

Quelques exemples, taxes en sus.

| Entreprise et taille | Tarifs démarrage | Tarifs An1 |
|----------------------|---|---|
| ABC 50 employés | 150 \$ ouverture, 45 employés et 5 gestionnaires Total : 1 567,50 \$ | 1 nouveau gestionnaire et 20 nouveaux employés Total : 568,95 \$ |
| DEF 115 employés | 150 \$ ouverture, 105 employés et 7 gestionnaires Total : 2 671,40 \$ | 2 nouveaux gestionnaires et 30 nouveaux employés Total : 720,40 \$ |
| GHI 287 employés | 150 \$ ouverture, 272 employés et 15 gestionnaires Total : 5 948,65 \$ | 5 nouveaux gestionnaires et 52 nouveaux employés Total : 1 029,15 \$ |

*Tarif + de 301 employés appliqué